

ORG.2110.4.2019

OGŁOSZENIE O NABORZE 4/2019

WÓJT GMINY JUCHNOWIEC KOŚCIELNY

OGŁASZA NABÓR NA STANOWISKO
PODINSPEKTORA

w Referacie Inwestycji i Gospodarki Komunalnej
Urzędu Gminy Juchnowiec Kościelny
pełny wymiar czasu pracy – 1 etat

1. Nazwa i adres jednostki:

Urząd Gminy Juchnowiec Kościelny
ul. Lipowa 10
16 – 061 Juchnowiec Kościelny

2. Wymagania niezbędne:

- a. obywatelstwo polskie,
- b. wykształcenie wyższe,
- c. pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- d. brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- e. nieposzlakowana opinia.

3. Wymagania dodatkowe:

- a. znajomość zagadnień z zakresu wymaganego na wyżej wymienionym stanowisku, a w szczególności przepisów ustaw: ustawy o ochronie zwierząt, ustawy prawo energetyczne (w zakresie sprzedaży paliw i energii elektrycznej), ustawy prawo zamówień publicznych, Kodeksu Postępowania Cywilnego, Kodeksu Postępowania Administracyjnego, ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o finansach publicznych, rozporządzenia w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych,
- b. minimum rok doświadczenia w administracji samorządowej lub publicznej,
- c. umiejętność pracy w zespole,
- d. sumienność,
- e. samodzielność w organizacji pracy
- f. biegła obsługa komputera (WORD, EXCEL, SmartDoc).

4. Zakres zadań wykonywanych na danym stanowisku:

- a. prowadzenie spraw związanych z oświetleniem ulicznym i jego sterowaniem, w tym m.in. konserwacja, przygotowanie dokumentacji projektów - kosztorysowej, modernizacja oświetlenia ulicznego,
- b. prowadzenie spraw związanych z rozliczaniem energii zużytej na oświetlenie uliczne oraz energii i paliw zużytych na potrzeby obiektów zarządzanych przez gminę, w tym również bieżąca ich analiza,
- c. prowadzenie ewidencji oświetlenia, analiza zgłaszanych potrzeb w zakresie oświetlenia dróg i ulic oraz analizy potrzeb energetycznych obiektów zarządzanych przez gminę,
- d. przygotowanie raportów z uzyskanego efektu dla programu SOWA,
- e. prowadzenie spraw związanych z zapewnieniem opieki bezdomnym zwierzętom oraz ich wyłapywaniem,
- f. prowadzenie spraw związanych z utrzymaniem i konserwacją pomników oraz tablic pamiątkowych,
- g. prowadzenie spraw związanych z sprawowaniem opieki nad grobami i cmentarzami będącymi Pomnikami Pamięci Narodowej,
- h. wystawianie faktur wynikających ze sprzedaży towarów i usług objętych podatkiem VAT,
- i. prowadzenie spraw związanych z realizacją funduszu sołeckiego, a w szczególności w zakresie oświetlenia ulicznego,
- j. organizowanie i nadzorowanie prac pracowników zatrudnionych na stanowisku konserwatora,
- k. prowadzenie spraw związanych z przeglądami placów zabaw, siłowni oraz urządzeń i innych elementów małej architektury zlokalizowanych w miejscach publicznych,
- l. prowadzenie spraw dotyczących przyjmowania do pracy osób skazanych i skierowanych przez Sąd w celu wykonania prac społecznie użytecznych,

- m. prowadzenie spraw związanych z utrzymaniem i konserwacją boisk sportowych,
- n. prowadzenie i załatwianie spraw w systemie tradycyjnym i programie SmartDoc,
- o. przestrzeganie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych oraz Regulaminu udzielania przez Gminę Juchnowiec Kościelny zamówień, których wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości kwoty 30 000 euro przy realizacji koniecznych zakupów i usług na zajmowanym stanowisku,
- p. przygotowywanie informacji, wynikających z zakresu obowiązków, celem umieszczenia ich na stronie internetowej Gminy oraz w Biuletynie Informacji Publicznej,
- q. archiwizowanie dokumentów z zakresu prowadzonych spraw zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- r. prawidłowe znakowanie pism własnych zgodnie z instrukcją kancelaryjną dla organów gmin i związków międzygminnych,
- s. rozliczanie faktur z zakresu spraw prowadzonych na zajmowanym stanowisku pracy.

5. Wymagane dokumenty:

- a. list motywacyjny;
- b. życiorys (CV),
- c. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- d. kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie oraz kserokopie innych dokumentów potwierdzających posiadany staż pracy, kwalifikacje, uprawnienia oraz umiejętności,
- e. oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- f. oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- g. oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacyjnych na podstawie ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r., zgodnie z załączonym wzorem,
- h. oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- i. oświadczenie kandydata o posiadaniu nieposzlakowanej opinii,
- j. oświadczenie kandydata, iż w przypadku wyboru jego oferty zobowiązuje się nie wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy o pracownikach samorządowych.

Oświadczenia niezbędne do naboru winne być opatrzone własnoręcznym podpisem.

UWAGA! Kandydat, który zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018, poz. 1260 z późn. zm.) jest obowiązany do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego stopień niepełnosprawności.

6. Warunki pracy na stanowisku:

- a. praca administracyjno - biurowa,
- b. praca w zespole,
- c. stanowisko pracy związane z obsługą komputera powyżej 4 godzin dziennie,
- d. praca w podstawowym systemie czasu pracy,
- e. pierwsza umowa o pracę zawarta będzie na czas określony do sześciu miesięcy,
- f. wynagrodzenie zgodne z Regulaminem wynagrodzeń pracowników samorządowych Urzędu Gminy Juchnowiec Kościelny.

7. Termin i miejsce składania dokumentów oraz sposób postępowania po zakończeniu procedury naboru:

Oferty z wymaganymi dokumentami kandydaci powinni składać w zamkniętych kopertach dopiskiem „**Nabór na stanowisko urzędnicze – Podinspektor w Referacie Inwestycji i Gospodarki Komunalnej**” drogą pocztową lub osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy Juchnowiec Kościelny ul. Lipowa 10, pokój nr 6 w terminie **do dnia 18.02.2019r.** w godzinach 7.30 - 15.30. **za wyjątkiem dni 11.02.2019r. i 18.02.2019r.,** w których dokumenty będą przyjmowane w godzinach 9.00 – 17.00.

O zachowaniu terminu decyduje data wpływu do Urzędu Gminy Juchnowiec Kościelny. Oferty, które wpłyną po wyżej wymienionym terminie lub niekompletne nie będą rozpatrywane.

Kandydaci spełniający wymagania niezbędne zostaną powiadomieni telefonicznie lub drogą elektroniczną o terminie kolejnego etapu naboru.

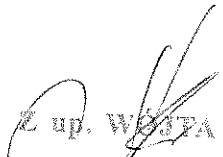
Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej (<http://bip.ug.juchn-kosc.wrotapodlasia.pl/>) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Juchnowiec Kościelny.

Wyłoniony w drodze naboru kandydat przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany jest dostarczyć zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy na wyżej wymienionym stanowisku oraz zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego. Niedostarczenie wyżej wymienionych dokumentów spowoduje odstąpienie od zawarcia umowy.

8. Informacje dodatkowe:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosił poniżej 6 %.

Juchnowiec Kościelny, dnia *07* lutego 2019r.


Z up. WÓJTA
mgr inż. Mirosława Juroszuk
ZASTĘPCA WÓJTY

OŚWIADCZENIE KANDYDATA

o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych
do celów rekrutacyjnych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przedstawionych przeze mnie dokumentach w celu realizacji procesu rekrutacji w Urzędzie Gminy Juchnowiec Kościelny.

Informacja Administratora w stosunku do osób biorących udział w procesie rekrutacyjnym, zgodnie z art 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.

1. Administratorem Pani/a danych osobowych jest Wójt Gminy Juchnowiec Kościelny z siedzibą w Urzędzie Gminy Juchnowiec Kościelny ul. Lipowa 10, 16-061 Juchnowiec Kościelny.
2. W sprawach związanych z Pani/a danymi proszę kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych Urzędu Gminy Juchnowiec Kościelny, adres e-mail: iod@juchnowiec.gmina.pl
3. Podstawami prawnymi przetwarzania danych osobowych w celu realizacji procesu rekrutacji są;
 - 1) obowiązek prawny ciążyący na administratorze (art, 6 ust. 1 lit. c RODO) w zakresie kategorii danych określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktach wykonawczych, a także w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
 - 2) wyrażona przez Pana/Panią zgoda na przetwarzanie swoich danych osobowych w tym celu (art. 6 ust, 1 lit. a) i/lub art. 9 ust, 2 lit, a) RODO) w zakresie pozostałych kategorii danych.
4. Pani/Pana dane osobowe będą ujawniane osobom upoważnionym przez administratora danych osobowych, operatorowi pocztowemu, podmiotom realizującym archiwizację, obsługę informatyczną. Ponadto informacja o wyniku procesu rekrutacji zostanie opublikowana w BIP Urzędu (imię, nazwisko, miejsce zamieszkania).
5. Pana/Pani dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych w związku z procesem rekrutacji i po jego zakończeniu będą przetwarzane zgodnie z Regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Juchnowiec Kościelny wprowadzonym Zarządzeniem Nr 12/2009 Wójta Gminy Juchnowiec Kościelny z dnia 22 maja 2009 roku z późniejszymi zmianami.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie kategorii danych określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktach wykonawczych, a także w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest wymogiem ustawowym, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym, w pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania, o którym mowa w art. 22 rozporządzenia.

.....
data i podpis kandydata

