

ZARZĄDZENIE NR ORG.0050.565.2024
WÓJTA GMINY JUCHNOWIEC KOŚCIELNY

z dnia 19 stycznia 2024r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Juchnowiec Kościelny.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40 z późn. zm.), art. 31. ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 87), w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust 1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015r. poz. 1798 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Juchnowiec Kościelny:

- 1) Gminnej Biblioteki Publicznej w Juchnowcu Kościelnym,
- 2) Ośrodka Kultury w Gminie Juchnowiec Kościelny.

§ 2. 1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia, z zastrzeżeniem §4:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

2. Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3. 1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 8000,00 zł. brutto.

2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 4. 1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenie obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż na 1 rok.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w jednostce w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

§ 5. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawa.

§ 6. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

2. Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej określa odrębne zarządzenie Wójta Gminy Juchnowiec Kościelny.

§ 7. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Wójt Gminy Juchnowiec Kościelny.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązywania od 01 stycznia 2024 r.

WÓJT

mgr Krzysztof Marcinowicz