

ORG.2110.10.2016

OGŁOSZENIE

o naborze na wolne stanowisko urzędnicze

URZĄD GMINY JUCHNOWIEC KOŚCIELNY

OGŁASZA NABÓR NA STANOWISKO

Zastępcę Kierownika

w Referacie Inwestycji i Gospodarki Komunalnej

pełny wymiar czasu pracy – 1 etat

1. Nazwa i adres jednostki:

Urząd Gminy Juchnowiec Kościelny

ul. Lipowa 10

16 – 061 Juchnowiec Kościelny

2. Wymagania niezbędne:

- obywatelstwo polskie;
- wykształcenie wyższe: budownictwo, inżynieria środowiska;
- co najmniej 4 – letni staż pracy;
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

3. Wymagania dodatkowe:

- znajomość zagadnień z zakresu wymaganego na wyżej wymienionym stanowisku, a w szczególności przepisów ustawy prawo budowlane, ustawy o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków, o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, o ochronie przeciwpożarowej, prawo o stowarzyszeniach, o samorządzie gminnym, o finansach publicznych, ustawy o pracownikach samorządowych, instrukcji kancelaryjnej, Kodeksu postępowania administracyjnego, Kodeksu postępowania cywilnego, prawo zamówień publicznych;
- uprawnienia budowlane do kierowania robotami budowlanymi o specjalności konstrukcyjno-budowlanej lub instalacyjnej w zakresie sieci, instalacji i urządzeń cieplnych, wentylacyjnych, gazowych, wodociągowych i kanalizacyjnych;
- biegła obsługa komputera (WORD, EXCEL);
- umiejętność pracy w zespole i kierowanie zespołem pracowniczym;
- sumienność, rzetelność;
- samodzielność w organizacji pracy.

4. Zakres zadań wykonywanych na danym stanowisku:

- I. Kierowanie Referatem Inwestycji i Gospodarki Komunalnej podczas nieobecności Kierownika.
- II. Wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie zajęcia pasa drogowego dróg publicznych oraz wydawanie zgody na zajęcie pasa drogowego dla dróg gminnych wewnętrznych.
- III. Nadzorowanie zadań referatu obejmujących:
 1. oświetlenie ulic i rozliczenie zużycia energii;
 2. ewidencję oświetlenia, analizę i zgłaszanie potrzeb w zakresie oświetlenia dróg i ulic;
 3. ochronę zabytków w zakresie utrzymania i konserwacji pomników i tablic pamiątkowych oraz sprawowanie opieki nad grobami i cmentarzami będącymi Pomnikami Pamięci Narodowej;
 4. ubezpieczenie mienia gminnego, budynków i budowli;
 5. zarządzanie drogami gminnymi, a w szczególności:
 - zarządzanie siecią dróg gminnych i chodników,
 - zaliczanie dróg i ulic do poszczególnych kategorii,
 - dokonywanie przeglądów dróg i obiektów inżynierskich,
 - planowanie budowy i remontu dróg,
 - wykorzystanie pasa drogowego do celów niezwiązanych z ruchem drogowym i zapewnieniem jego bezpieczeństwa,
 - ustalanie kosztów za zajęcie pasa drogowego i sporządzanie umów oraz decyzji na zajęcie pasa drogowego,
 - prawidłowe oznakowanie dróg gminnych oraz wnioskowanie o uzupełnienie lub zmianę oznakowania zarządców dróg powiatowych, wojewódzkich i krajowych,
 - utrzymanie przejezdności w okresie zimowym dla dróg gminnych oraz innych objętych odrębnymi porozumieniami,
 - uzgadnianie spraw z zakresu bezpieczeństwa ruchu drogowego, trasy i czasu pielgrzymek,

6. współpracę z zarządcą dróg powiatowych, wojewódzkich i krajowych;
 7. współpracę z przewoźnikami w sprawach transportu zbiorowego;
 8. prowadzenie spraw dotyczących organizacji robót publicznych i prac społecznie użytecznych na terenie gminy;
 9. ustalania harmonogramu prac kierowców, konserwatorów;
 10. prowadzenie eksploatacji i funkcjonowanie własnych środków transportu;
 11. ochronę przeciwpożarową i funkcjonowanie Ochotniczych Straży Pożarnych;
 12. sprawy z zakresu zapewnienia opieki zwierzętom bezdomnym oraz ich wyłapywaniem.
- IV. Prowadzenie spraw związanych z gospodarką komunalną i lokalową:
1. Administrowanie, gospodarowanie i zarządzanie lokalami mieszkalnymi, użytkowymi i budynkami komunalnymi oraz nadzór nad sprawnością działania urządzeń technicznych znajdujących się w tych budynkach:
 - prowadzenie ksiąg obiektów budowlanych,
 - przygotowywanie propozycji wysokości stawek czynszów, opłat za lokale i nieruchomości budynkowe oraz zmian stawek czynszu,
 - przygotowywanie umów najmu pomieszczeń w budynkach komunalnych, bieżące informowanie o wszystkich nieprawidłowościach występujących w gospodarce czynszowej, a także zasadnych wnioskach i postulatach zgłaszanych przez najemców,
 - prowadzenie nadzoru nad utrzymaniem ładu i porządku w budynkach komunalnych i wokół nich,
 - prowadzenie spraw związanych z zaopatrzeniem budynków komunalnych w wodę, opał, energię elektryczną, energię ciepłą, gaz oraz wywóz nieczystości,
 - prowadzenie spraw dotyczących zamiany lokali, przyznawanie lokali mieszkalnych, zastępczych, socjalnych,
 - przygotowanie propozycji działań niezbędnych do rozwiązania lokalowych problemów mieszkaniowych, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb w zakresie mieszkań socjalnych,
 - prowadzenie postępowań związanych z sprawowaniem zarządu nieruchomościami wspólnymi, egzekucji w sprawach lokalowych i usuwania skutków samowoli lokalowej.
 2. Potwierdzanie powierzchni użytkowej i wyposażenia technicznego budynków stanowiących zasoby komunalne Gminy, osobom ubiegającym się o przyznanie dodatków mieszkaniowych, przy udziale inspektorów z uprawnieniami budowlanymi.
 3. Prowadzenie przeglądów placu zabaw, siłowni oraz urządzeń i innych elementów małej architektury zlokalizowanych w miejscach publicznych.
 4. Prowadzenie spraw z zakresu ubezpieczenia w firmach ubezpieczeniowych budynków komunalnych i ich wyposażenia.
 5. Prowadzenie spraw związanych z realizacją funduszu sołeckiego w zakresie dostaw wyposażenia do budynków i nieruchomości gminnych.
 6. Przygotowanie projektów planów zamierzeń inwestycyjnych.
 7. Przygotowanie propozycji projektów planów do budżetu gminy na dany rok.
 8. Współudział w opracowaniu projektów finansowych.
 9. Ustalenie zakresu opracowań projektowych niezbędnych do realizacji w danym roku.
 10. Współpraca z referatami urzędu i Zakładem Gospodarki Komunalnej w sprawach związanych z funkcjonowaniem infrastruktury.
 11. Współpraca z nadzorem inwestorskim w trakcie realizacji inwestycji.
 12. Uzgadnianie dokumentacji projektowych zadań inwestycyjnych gminy.
 13. Prowadzenie i załatwianie spraw w systemie tradycyjnym i programie SmartDoc.
 14. Przygotowywanie informacji, wynikających z zakresu obowiązków, celem umieszczenia ich na stronie internetowej Gminy.
 15. Przestrzeganie przepisów dotyczących zamówień publicznych przy realizacji koniecznych zakupów i usług.

5. Wymagane dokumenty:

- list motywacyjny;
- życiorys (CV);
- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- kserokopie dokumentów poświadczających posiadane wykształcenie;
- kserokopie świadectw pracy;
- kserokopia dowodu osobistego;
- kserokopie innych dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje, uprawnienia lub umiejętności;

- oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych;
- oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celu naboru tj. podpisana klauzula o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016r., poz. 922) oraz ustawą z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r., poz. 902);
- oświadczenie kandydata, iż w przypadku wyboru jego oferty zobowiązuje się nie wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy o pracownikach samorządowych.

Oświadczenia niezbędne do naboru winne być opatrzone własnoręcznym podpisem.

6. Warunki pracy na stanowisku:

- praca w zespole oraz kierowanie podległym zespołem;
- realizacja zadań w większości w budynku Urzędu Gminy Juchnowiec Kościelny, w pomieszczeniu biurowym Referatu Inwestycji i Gospodarki Komunalnej oraz praca w terenie;
- stanowisko pracy związane z obsługą komputera powyżej 4 godzin dziennie;
- praca w podstawowym systemie czasu pracy;
- pierwsza umowa o pracę zawarta będzie na czas określony do sześciu miesięcy;
- wynagrodzenie zgodne z Regulaminem wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Gminy Juchnowiec Kościelny.

7. Termin i miejsce składania dokumentów oraz sposób postępowania po zakończeniu procedury naboru:

Oferty z wymaganymi dokumentami należy składać w zamkniętych kopertach z podaniem przez kandydata imienia, nazwiska i adresu zwrotnego oraz z dopiskiem „**Nabór na stanowisko urzędnicze Zastępcy Kierownika w Referacie Inwestycji i Gospodarki Komunalnej**” drogą pocztową lub osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy Juchnowiec Kościelny ul. Lipowa 10, pokój nr 6 w terminie **do dnia 10 października 2016r.** w godzinach 7.30 - 15.30, **za wyjątkiem dni 03.10.2016r. i 10.10.2016r.**, w których dokumenty będą przyjmowane w godzinach 9.00 – 17.00.

O zachowaniu terminu decyduje data wpływu do Urzędu Gminy Juchnowiec Kościelny. Oferty, które wpłyną po wyżej wymienionym terminie lub niekompletne nie będą rozpatrywane.

Procedura postępowania w zakresie przeprowadzenia naboru oraz przechowywania dokumentów aplikacyjnych kandydatów po zakończeniu naboru odbędzie się zgodnie z Regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Juchnowiec Kościelny wprowadzonym Zarządzeniem Nr 12/2009 Wójta Gminy Juchnowiec Kościelny z dnia 22 maja 2009 roku z późniejszymi zmianami.

Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej (<http://bip.ug.juchn-kosc.wrotapodlasia.pl/>) oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy Juchnowiec Kościelny.

Wyłoniony w drodze naboru kandydat przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany jest dostarczyć zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy na wyżej wymienionym stanowisku oraz zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego. Niedostarczenie wyżej wymienionych dokumentów spowoduje odstąpienie od zawarcia umowy.

8. Informacje dodatkowe:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosił poniżej 6 %.

Juchnowiec Kościelny, dnia 28 września 2016r.

Wójt
mgr Krzysztof Juchnowicz